



 **coleman GROUP**
Control and leadership of manpower

**Реакция бизнеса на
события в России.
Март 2022.**



Об опросе

Период проведения:

Март 2022

Метод исследования:

онлайн-опрос

Респонденты:

61 HR-специалистов

Задачи опроса определить:

- ▶ Определить срочные меры, принимаемые в компаниях для снижения затрат в ближайшее время;
- ▶ Определить риски, которые вызывают опасения для бизнеса;
- ▶ Выявить профессиональные риски, как наиболее критичные для компаний ;
- ▶ Определить меры поддержки сотрудников;
- ▶ Определить, каких изменений ждет бизнес в этом году.

Срочные меры, принимаемые в компаниях для снижения затрат в ближайшее время



* Орфография и пунктуация авторов сохранены

- На данном этапе обучение корректируем только дорогое;
- Первостепенным вопросом является сохранения бизнеса в России, все остальное – вторично;
- Пересмотр пакета бенефитов;
- Найм только на ключевые позиции в соответствии с новыми приоритетами бизнеса;
- Сокращение или приостановка маркетинговых активностей;
- Еще готовим антикризисный план;
- Пока речь только о возможной смене офиса. Людей хотим сохранить максимально. Сокращали в 2021;
- Думаем на тему сокращённой рабочей недели, если поймём, что нужно будет сокращать расходы. Критически смотреть на обучение, начиная со второго квартала.

Риски, которые вызывают опасение для бизнеса



* Орфография и пунктуация авторов сохранены

- Остановка отгрузок поставщиками;
- Нехватка товаров по импорту, нехватка запчастей;
- Прекращение или приостановка поставок части продукции;
- Рост цен на материалы, ставка ЦБ 20%, общая политическая ситуация;
- Увеличение стоимости услуг поставщиков в связи с изменением курса валют;
- Невозможность выполнения наших обязательств перед заказчиками из-за санкций.

Профессиональные риски – наиболее критичные для компаний

62%

Рост зарплатных ожиданий кандидатов

57%

Сложности с организацией командировок

45%

Падение уровня лояльности персонала



* Орфография и пунктуация авторов сохранены

- отсутствие кредитов от банков;
- снижение мотивации персонала, фатализм;
- потеря вовлеченности ввиду неопределенности. Растерянность, стресс;
- увольнение персонала из-за долгих простоев;
- потеря ключевых сотрудников;

- необходимость сокращать квалифицированный и обученный персонал;
- сейчас основное - сохранить каналы поставки сырья и з/ч для того чтобы нормально производить продукцию и не приходилось приостанавливать работу;
- высокое эмоциональное напряжение под влиянием внешних факторов, а также увеличенный стресс на работе - у некоторых возможны срывы;
- перспектива сокращения производства, персонала, будущего компании в России в целом;
- закрытие компании в случае закрытия торговых границ с Европой.

Меры поддержки сотрудников

39%

Любые каналы коммуникации по информированию сотрудников о текущем положении

34%

Психологическая помощь



- * Меры по сохранению рабочих мест;
- Возможность работы из дома;
- Меры по сохранению всех льгот сотрудникам;
- Организация переезда сотрудников

Оценки на ближайший год

- ▶ 33% участников исследования не дают никаких прогнозов на ближайший год.
- ▶ На данном слайде приводятся мнения респондентов относительно прогнозов на ближайший год. Орфография и пунктуация сохранены.

- Нужно искать другие возможности;
- Пока не понятно. Сейчас нет планов по сокращению персонала и есть планы на развития бизнеса;
- Год будет сложным, нет понимания полного набора мер поддержки со стороны государства;
- Изоляция;
- Работать на локальных рынках;
- Дальнейшее падение уровня жизни и доходов сотрудников. Рост тревожности и напряжения. Возможно, потеря доли рынка из-за валютного курса;
- Будет в таком же ключе весь год;
- Пессимистические;
- Падение производительности в связи с трудностями с поставкой комплектации;
- Переломный;
- Процессы и активности предстоит адаптировать под новые реалии;
- Сложности в сфере оказания логистических услуг;
- Работаем по текущим проектам;
- Экономика рухнет, полная изоляция от мира, цены вырастут, деньги обесценятся;
- Столкнемся с большими сложностями по направлениям: 1. Закупка сырья с европейского рынка; 2. Сбыт готовой продукции вне России; 3. Рост себестоимости продукции; 4. Отказ от ключевых инвестиционных проектов;
- Продолжаем работать, но пока неопределённость в области объемов бизнеса;
- Продолжаться периодические простои клиентов и нас, сложности с поставками, возможно закрытие некоторых клиентов. С другой стороны - приток рабочего персонала (в т.ч. беженцев), если у нас будет расширение штата;
- Сложности с наймом, риски ухода сотрудников, санкции могут распространиться на международные компании в РФ (есть примеры в фарме), сложно будет выполнить бюджет этого года, стресс, высокие нагрузки у сотрудников, эмоциональная нестабильность;
- Безусловно на экономике все это скажется не лучшим образом, ждем очередной кризис;
- Придётся ещё затянуть пояса по затратам.
- Если ситуация не стабилизируется до конца марта, фокус российской экономики уйдёт в Китай
- Очень сложно что-либо прогнозировать сейчас. Не думаю, что мы вернёмся к прежнему устройству мировой финансовой системы. Ожидаю уход от доллара и рост инфляции, дефицит сырья. Но в итоге, все будет хорошо:)



Оценки на ближайший год

- Снижение лояльности сотрудников;
- Снижение активности кандидатов;
- Неутешительные;
- Падение продаж либо полная остановка в ряде отраслей, падение доходов, сокращение рабочих мест, снижение покупательской способности, дефицит на фоне роста цен во всех сегментах бизнеса;
- Серьезная зависимость от политической ситуации;
- Возврат в 90-е;
- Год будет сложным;
- Санкции нанесут значительный урон российской экономики и продлятся долго;
- Ситуация стабилизируется в течение 2022 года, страх скоро пройдет, но уверенности в том, что качество кандидатов улучшится, нет никакой. Скорее, будет только хуже - все еще больше закроются по своим нормам;
- Потеря большей части бизнеса в России;
- Все будет хорошо;
- Сокращения, безработица;
- Очень надеемся, что в самое ближайшее время ситуация разрешится;
- Падение экономики, не исключен железный занавес и отключение интернета. Рунет и карты мир ждут нас;
- Крах экономики, международная изоляция, отток иностранного капитала, массовая потеря рабочих мест, потеря технологий.



Control and
leadership of
manpower

coleman
GROUP

115054, Москва,
ул. Щипок, 5/7, стр.2
www.coleman.ru



Coleman Group