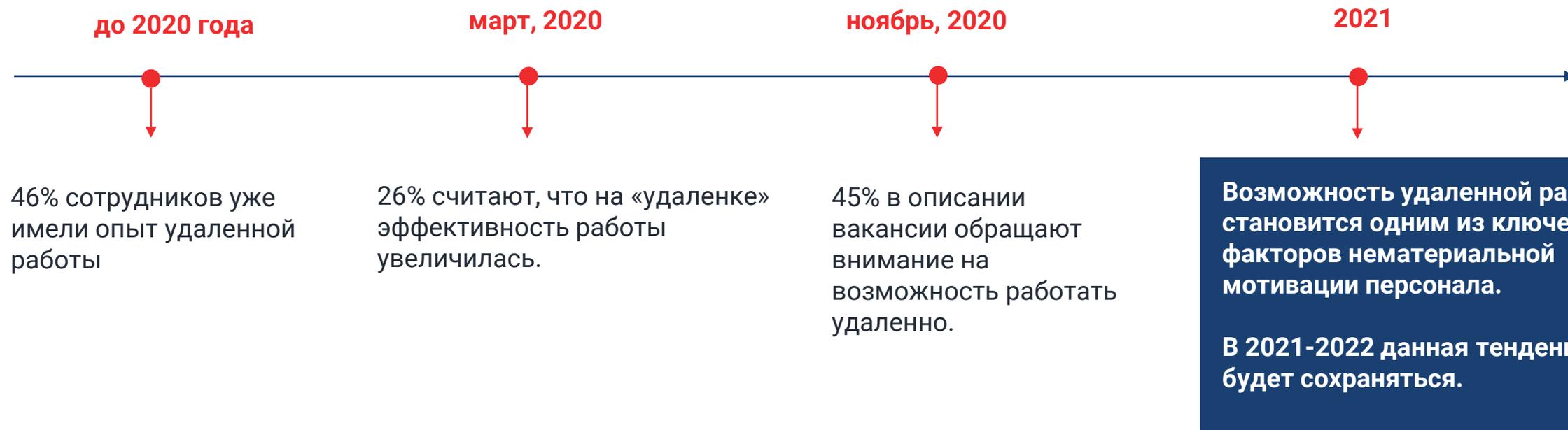




**Исследование UNITY, I квартал 2021
«Отношение сотрудников к удаленной работе
в период неопределенности 2020 / 2021»**

ОБЪЕДИНЯЯ ЛЮДЕЙ, МЫ РАЗВИВАЕМ ВАШ БИЗНЕС

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ UNITY 2020/2021



Об исследовании

Цель:

- Проанализировать, как за год изменилось отношение сотрудников к удаленной работе.
- Выявить, как удаленная работа и в целом ситуация в 2020 году повлияла на круг обязанностей и эффективность работы.
- Определить, чем сотрудников могла бы привлечь возможность удаленной работы в дальнейшем.

Аудитория:

837 респондентов

География:

Россия

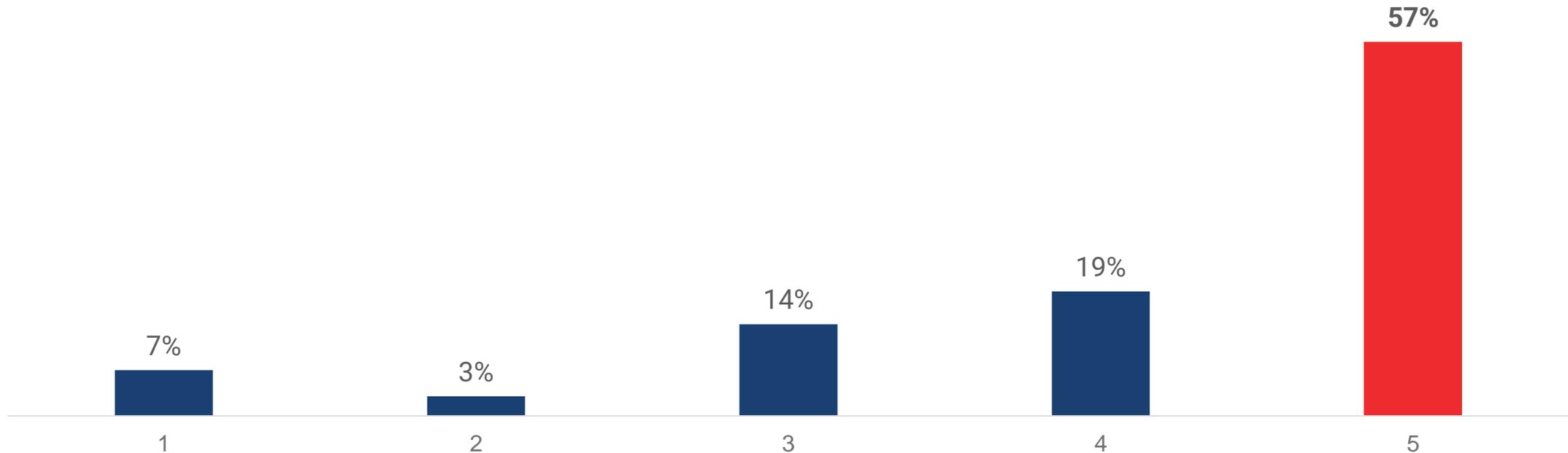
Метод исследования:

Количественный опрос по электронной почте

Время проведения:

Февраль-март, 2021

КАК СОТРУДНИКИ ОЦЕНИВАЮТ ОПЫТ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ, ПОЛУЧЕННЫЙ В 2020 ГОДУ?



5 – по мнению сотрудников, полученный опыт удаленной работы обязательно пригодится им в дальнейшем

1 – считают данный опыт негативным

КАКИЕ НОВЫЕ НАВЫКИ ПОТРЕБОВАЛИСЬ ПОД ВЛИЯНИЕМ СИТУАЦИИ В 2020 ГОДУ?

Самоорганизованность Умение мотивировать команду

Тайм-менеджмент Дисциплина Усидчивость

КРЕПКИЕ НЕРВЫ

Умение решать сложные вопросы по телефону, видеосвязи

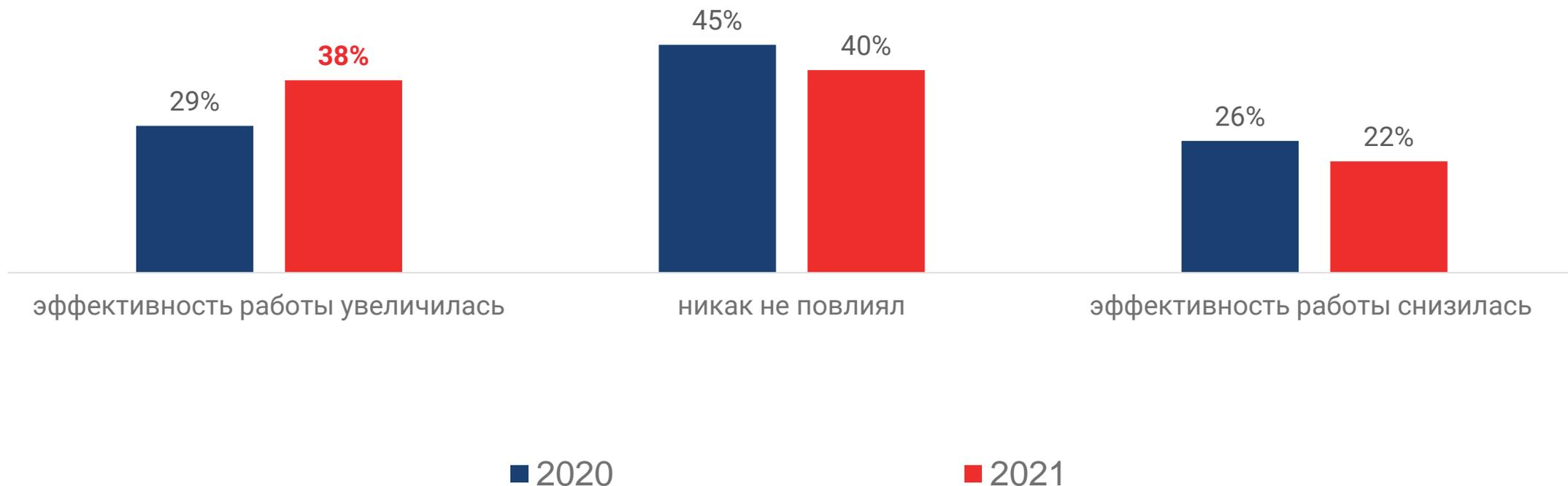
Сдержанность Соблюдение work-life balance

Оперативное обучение (новым ИТ-решениям и т.п.)

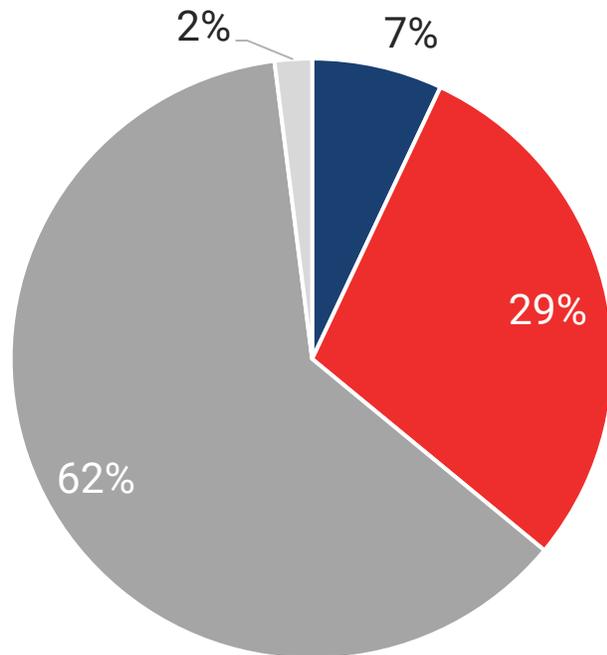
Принятие решений в условиях абсолютной неопределенности

Развитие навыков самопрезентации в онлайн-режиме

ВЛИЯНИЕ «УДАЛЕНКИ» НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ. МНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

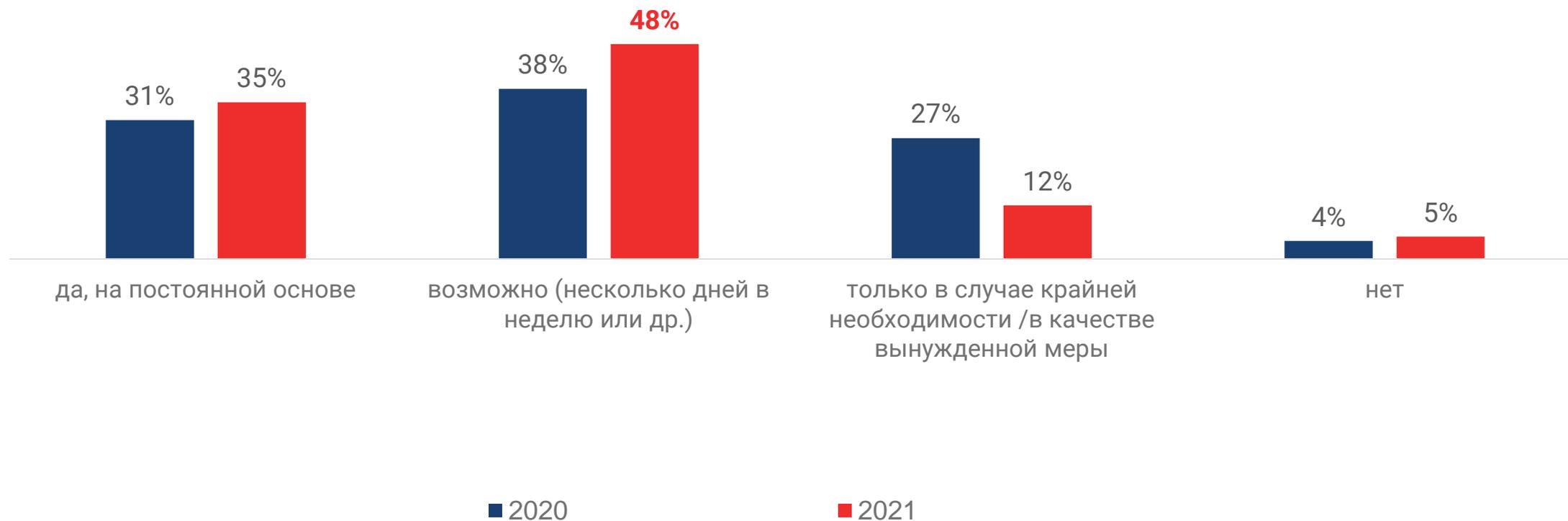


КАК НЕОБХОДИМОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В 2020 ГОДУ ПОВЛИЯЛА НА КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ?



- круг обязанностей сократился
- круг обязанностей возрос
- 2020 никак не повлиял на круг моих обязанностей
- другое

В ДАЛЬНЕЙШЕМ ХОТЕЛИ БЫ ИМЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО?



ПО КАКИМ ПРИЧИНАМ СОТРУДНИКИ ХОТЯТ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО В БУДУЩЕМ?



ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ КОМАНДЫ В ТЕКУЩИХ УСЛОВИЯХ

УКРЕПЛЕНИЕ КОМАНДЫ - ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ДЛЯ КОМПАНИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ?

Мнение сотрудников



КАКИЕ ШАГИ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ КОМАНДЫ ПРЕДПРИНИМАЮТ КОМПАНИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ?



Большинство мер не подразумевают существенных затрат со стороны компании (рассылки, личные поздравления и т.п.).

Особого внимания требуют сотрудники, недавно пришедшие в компанию.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

www.unity.ru